



ATA DE REUNIÃO – 03ª Reunião

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Identificador/Tema	ATA DE REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL - TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
Data	01.08.2023
Horário (início/término)	14:00 às 15:30 hs
Local	Sala de reunião de Presidência – prédio sede

2. PAUTA

ID	Descrição do item
01	<p>DIVULGAÇÃO DOS CANAIS DE NOTÍCIAS/DENÚNCIAS – INTGEGRAÇÃO DOS E-MAILS REFERENTES AOS SUBCOMITÊS DE 1º E 2º GRAUS: Em conversas com a administração, houve a identificação de que os subcomitês de 1º e 2º graus possuem E-mails institucionais onde estão inseridos os membros dos respectivos subcomitês e para ciência de todos decidimos divulga-los na reunião sendo eles:</p> <p>subcomiteassedio1grau@trt6.jus.br subcomnitedio2grau@trt6.jus.br</p> <p>Devidamente divulgado como os membros, debatemos sobre a possibilidade desses E-mails servirem como mais um dos canais de notícias.</p> <p>Registramos a importância desses novos canais como parte essencial para o enfrentamento ao assédio e a criação de formulário que será ancorado no portal.</p> <p>Deveremos solicitar ampla divulgação nas notícias do TRT e também o encaminhamento de E-mail para todas as pessoas dos quadros e também para estagiários, e terceirizados.</p> <p>Foi discutida a possibilidade da criação do canal de notícias vai corregedoria e setor de recursos humanos.</p>

Handwritten signature or initials.

02 -	<p>NOVO MEMBRO: Através da PORTARIA TRT6-GP nº 331/2023, foi alterada a composição do subcomitê instituída pela PORTARIA TRT6-GP no 70/2023, sendo acrescido Jaime Januário da Silva, Técnico Judiciário, servidor indicado pela Associação dos Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região – ASTRA.”</p> <p>Dadas as boas vindas ao novo membro, presente essa reunião.</p>
03 -	<p>FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO: Visando o treinamento e aperfeiçoamento da formação dos membros do subcomitê, reportamos a Participação de 1 coordenadora (Andréa Keust) e 01 servidor do servidor Arthur Cabral no Curso de Formação de Formadores em Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de todas as formas de Discriminação realizado na sede do TRT no dia 17.5.23 (ENAMAT).</p> <p>Participação da coordenadora Andrea Keust no evento “I encontro de comissões ou subcomitês de prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação no poder judiciário” – realizado em Brasília no dia 28.6.2023.</p> <p>A missão de repasse das informações para os demais membros está sendo reforçada aos novos multiplicadores que estão planejando cursos e reuniões informativas com em parceria com a Escola Judicial do TRT6, sobretudo para trazermos esclarecimentos ao quadro de magistrados, servidores, estagiários e terceirizados.</p> <p>Nessa oportunidade foi anunciado que estamos pleiteando a criação de curso específico sobre assédio à EJUD-6 que será desenvolvido na modalidade EAD e será ancorado na plataforma Moodle para que seja acessível ao maior número possível de pessoas.</p> <p>Foi verificado quem em Regionais como os da 4ª e 15ª Região existem políticas de enfrentamento e prevenção bastante desenvolvidas e que precisamos criar pontes para o compartilhamento e implementação em nosso Regional. Que na Bahia, o TJPE está trabalhando com a Justiça Restaurativa desde 2007 e que tem obtido grandes avanços em relação às vítimas de assédio moral e sexual.</p>
04-	<p>QUESTIONÁRIO CNJ E AUDITORIA SOBRE ASSÉDIO: Entre mês de junho e julho, o TRT recebeu a visita da auditoria sobre assédio – vindo do CNJ com a aplicação de questionário para controle de cumprimento da Resolução 351/2020: PROAD 11320/2023.</p> <p>Link questionário</p> <p>https://www.google.com/url?q=https://forms.office.com/r/TDxXYmqY6v&source=gmail-html&ust=1690302885489000&usq=AOvVaw2zw8M38ogKnpXJfNKK4uJX</p> <p>QUESTIONÁRIO: A pedido da Conselheira Salise Sanhotene, nos foi enviado</p>



Ofício-Circular (Processo Sei 03930/2022) alusivo ao questionário para controle de cumprimento da Resolução CNJ n. 351/2020, que trata sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Poder Judiciário. - Circular no 16/2023/CPEAD – Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual e da Discriminação. Tendo sido aberto o **PROAD no 14109/2023**. As questões cujas respostas couberam ao nosso subcomitê forma compiladas e enviadas por E-mail para a servidora lotada na Presidência, Daniela Calábria em 19.07.23 e também com reunião realizada em 21.06.23 para tal finalidade. Link

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1YcyGr76jsYzoYKsWxz8HtSupfYa1eEDw/edit#gid=512831019>

Restou demonstrada a preocupação do CNJ na implementação das diretrizes referentes ao enfrentamento do assédio e discriminação no ambiente de trabalho e a necessidade de nos adequarmos e criarmos mecanismos para erradicar o assédio em suas variadas formas, no ambiente de trabalho (e fora dele).

05 -

FORMULÁRIO DE PESQUISA SOBRE ASSÉDIO: Veiculado entre o período de 15.6.2023 e 14.07.2023 o formulário sobre assédio, tendo sido utilizado no formato de Google Forms, tendo sido gerado o link <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScuLaxR8ZJM3ASp6aKNaoRSrADfIYs61GHAYaYXNbAQK7lu7Q/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>.

TOTAL DE RESPOSTAS OBTIDAS: 606 (sendo que 3 não concordaram em responder e dos 603 que responderam, nem todos completaram as respostas à todas as questões).

SIGILO E LGPD: Garantido total sigilo sobre as respostas, não sendo colhidos dados como E-mail ou identificação da pessoa que respondeu. Incluído no formulário, texto sobre a Finalidade e sobre o Registro de Consentimento livre e esclarecido conforme LGPD.

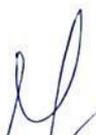
PERGUNTAS: 22

COMPILAÇÃO DOS DADOS COLETADOS: Inicialmente verificamos que nem todas as pessoas que se propuseram a acessar o link enviado para a resposta ao questionário.

Que algumas pessoas aderiram total ou parcialmente às respostas. Que apenas parte do questionário foi respondida pelas 603 pessoas que concordaram em responder.

Que muitas das pessoas deram respostas a apenas parte das questões e que isso deve ter decorrido da não observação de que deveriam responder a todas as perguntas, pois que indicou resposta “não” a situação de assédio, deveria ter respondido “não se aplica” às respostas seguinte.

Verificamos uma baixa adesão de magistrados e desembargadores nas



respostas. Dos 17 desembargadores na ativa, apenas 5 responderam e total de dos magistrados (titulares e substitutos) apenas 45 responderam. Que apenas 8 estagiários e 12 terceirizados responderam.

O maior volume de resposta veio dos servidores lotados na administração e no 1º grau, sendo a maioria do sexo feminino.

ASSÉDIO MORAL – (perguntas 8 a 13)

I - Se sentem assediados/assediadas –

SIM – 274 = 45,3%;

PREFERIRAM NÃO INFORMAR – 17 = 2,8%;

NÃO SOUBERAM DIZER – 18 = 3% e

NÃO SE SENTEM ASSEDIADOS/ASSEDIADAS MORALMENTE 296= 48,9%

II - Sobre o tempo em que o assédio vem ocorrendo:

Está ocorrendo ou ocorreu em 2023 – 37 = 6,3%

Entre 2022 e 2020 – 55 = 9,3%

Antes de 2020 - 147 – 24,8%

Não sei precisar - 17 = 2,9%

Prefiro não informar - 36 = 6,1%

Não se aplica – 300 = 50,7%

III – Dos que se sentiram assediados – dados sobre o local do assédio:

No ambiente de trabalho – 255 = 43,1%

No ambiente escolar ou de estudo - 0

No ambiente familiar – 3 = 0,5%

Em local de lazer ou prática esportiva – 3 = 0,5%

Em mais de um ou todos os ambiente acima indicados – 14 = 2,4%

Prefiro não responder – 17 = 2,9%

Não se aplica – 299 = 50,6%

IV – Entre os que se sentiram assediados, o objeto do assédio era:

Cobrança excessiva por metas – 19 = 3,2%

Cobranças excessivas relacionada aos prazos - 11 = 1,9%

Relacionados às rotinas de trabalho – 51 = 8,6%

À prolação de decisões – 5 = 0,8%

Relacionamento interpessoal – 51 = 8,6%

Mais de um ou todos os itens acima – 56 = 17,5%

Outros – 39 = 6,6%

Não se aplica 298 = 50,8%

Cobranças excessivas acerca de lançamentos e correções de dados no sistema PJE – 4 = 0,7%

V – Sobre o perfil do assediante:

Superior hierárquico/ gestor de unidade onde estou ou estive lotado – 132 = 22,3%

Superior hierárquico que não era gestor da unidade

Superior hierárquico lotado na 2ª instância – 1 = 0,2%

Colega de trabalho de mesma hierarquia – 16 = 2,7%

Inferior Hierárquico – 2 = 0,3%

Membros da Direção do Regional (Presidente, vice-presidente ou corregedor) – 17 = 2,9%
Desembargador, Juiz Titular ou Substituto) – 32 = 5,4%
Mais de um dos cargos acima indicados – 40 = 6,8%
Público externo o usuários do sistema de justiça (partes, advogados, estagiários) -1 =0,2%
Prefiro não responder – 38 = 6,4%
Não se aplica – 296 = 50,1%
Excesso de demandas por parte do CNJ – 1 = 0,2%
Marido – 1 =0,2%
Companheiro-1 = 0,2%
Público externo assistidos na defensoria – 1 = 0,2%
Servidor da área – 1 = 0,2%
(OBS – Essa questão permitiu que as pessoas que responderam inserissem opções)

VI - SOBRE ADOECIMENTO MENTAL – DECORRENTE DO ASSÉDIO MORAL (pergunta 14) – dos que se sentiram assediados

Sim, com afastamento para tratamento de saúde por prazo inferior a 15 dias – 15 = 2,6%
Sim, com afastamento para tratamento de saúde por prazo superior a 15 dias - 30 = 5,1%
Sim, sem afastamento para tratamento de saúde - 147 = 25%
Não – 67 = 11,4%
Não sei informar 10 =1,7%

VII - SOBRE NOTÍCIAS/DENÚNCIA – ASSÉDIO MORAL: (perguntas 11 e 12)

Você noticiou o assédio moral sofrido? (591) respostas
Não, por desconhecer o canal de notícia(s) – 14 = 2,4%
Não, por temer perder o posto de trabalho ou represália do(a) assediante – 114= 19,3%
Não, por opção – 94 = 15,9%

VII.I - Sobre efetividade ou êxito nas notícias/denúncias:

Sim, com punição do assediante – 10 = 1,8%
Sim, sem punição do assediante - 0
Sim, mas não obtive o resultado da denúncia – 2 =0,4%
Não – 38 = 6,7%
Não se aplica – 520 = 91,1%

ASSÉDIO SEXUAL – (perguntas 16/20)

I - Declaram ter sido vítimas de assédio sexual

Sim – 80 = 13,2%
Não – 516 = 85,4%
Prefiro não informar – 8 = 1,3%

II - Local onde ocorreu o assédio sexual? (465) respostas

No ambiente laboral – 46 = 9,9%
No ambiente escolar ou de estudos – 3 = 0,6%
No ambiente familiar – 7 = 1,5%

Em local de lazer ou prática esportiva – 8 = 1,7%
Não se aplica – 313 = 67,3
Outros – 43 = 9,2%
Prefiro não informar – 45 – 9,7%

III - Há quanto tempo ocorreu o assédio sexual? (461) respostas

Há um mês ou menos – 2 = 0,4%
Entre 2023 e 2022 – 4 = 0,9%
Antes de 2022 – 62 = 13,4%
Não sei informar – 30 = 6,5%
Não se aplica – 313 = 67,9
Prefiro não responder – 50 = 10,8%

IV – Sobre notícia acerca do assédio sexual? (531 respostas)

Sim, com lavratura de boletim de ocorrência - 0
Sim, por canal de notícia - 0
Sim, por canal de notícia e também à autoridade policial - 0
Não – 102 = 19,2%
Prefiro não informar - 10 = 1,9%
Não se aplica – 417 = 78,5%

SOBRE OS CANAIS DE NOTÍCIAS/DENÚNCIA, COMPOSIÇÃO DO SUBCOMITÊ E MEDIDAS DE ENFRENTAMENTO E PREVENÇÃO: (questões 6 – 21 e 22)

I – CONHECIMENTO SOBRE CANAIS DE NOTÍCIAS SOBRE ASSÉDIO NO TRT? - (604) respostas

SIM – 208 = 34,4%
NÃO – 251 = 41,5%
TENHO UMA NOÇÃO – 142 = 23,5%
PREFIRO NÃO RESPONDER – 4 = 0,7%

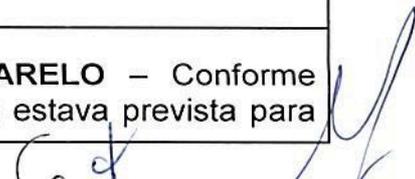
II - Que medidas listadas abaixo, podem facilitar o enfrentamento ao assédio moral e/ou sexual em nosso Regional? (585) respostas

Melhoria de divulgação do(s) canal(is) de notícia – 47 = 8%
Melhoria na política de enfrentamento aos assédios - 86 = 14,7%...
Realização de Palestras sobre assédio – 22 = 3,8%
Criação de câmara de mediação de conflitos – 7 = 1,2%
Melhoria no acolhimento à(s) vítima(s) de assédio – 32 = 5,5%
Adoção de prática de Justiça Restaurativa – 10 = 1,7%
Mais de uma ou Todas as opções acima – 346 = 59,1%
Não precisamos de melhorias- 6 = 1%
Outros – 29 – 5,0%

III – Se sabiam sobre a instituição do Subcomitê e seus membros: 660 respostas

Sim – 118 = 19,7%
Não – 331 = 55,2%
Tenho uma noção, mas preciso me aprofundar – 148 = 24,8%

	<p>Prefiro não informar – 2 = 0,3%</p> <p>Em face da importância do questionário para que a Administração do TRT6 decidisse sobre as política de enfrentamento e o encaminhamento a ser tomado, nessa 3ª reunião do subcomitê, a Desembargadora Nise Pedroso participou juntamente com os demais convidados abaixo relacionados decidiram:</p> <p>1 – melhoria e implementação dos canais de denuncia 2 – melhoria na divulgação dos canais e das condutas que caracterizam o assédio, com visitas em setores 3 – realização de ações e eventos em parcerias com os demais comitês.</p> <p>Foram compilados os dados do questionário, das respostas e da análise em pasta impressa e entregues previamente à Presidente no dia 24.07.2023 para que a mesma tivesse tempo de analisar os dados coletados e para que fossem devidamente arquivados na Presidência.</p>
06 -	<p>ALTERAÇÃO DO NOME DO SUBCOMITÊ: verificando a legislação que institui os subcomitês, verificamos a necessidade de alteração da denominação do subcomitê para SUBCOMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÕES, sendo levada a sugestão ao grupo e também à Presidente do TRT6 que se faz presente nessa reunião.</p>
07	<p>CRIAÇÃO DO MODELO DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL: A exemplo do que foi implantado no TCU, deveremos criar um fluxo para o nosso TRT. Deverá ser redigido pelo setor de _____ e enviado para aprovação para que plano passe a compor as normas de nosso Regional</p>
08	<p>FLUXO – Como medida para implementação do disposto na Resolução 351/2020 do CNJ, necessitamos compor um fluxo de ações para que faça parte da política de enfrentamento nos casos de denúncia.</p> <p>Como responsável pelo desenvolvimento temos o DPI – Divisão de Processos de Iniciativa Nacional para o mapeamento e construção do fluxo, juntamente com as coordenadoras de 1º e 2º grau, juntamente dos membros dos setores envolvidos no processo.</p>
09	<p>PALESTRA SOBRE ASSÉDIO NO SETEMBRO AMARELO – Conforme decidido na 2ª reunião, tivemos que adiar a palestra que estava prevista para</p>



	<p>acontecer no dia 30.05.2023.</p> <p>Conseguimos junto a EJUD6 que para os eventos do Setembro Amarelo, fosse incluída uma palestra com o Juiz Rodolfo Pamplona – do TRT5 (Bahia) e que ocorrerá no formato telepresencial no dia 11.09.2023 entre 15 e 17 hs. Contudo nesse tipo de evento, a Ejud-6 informou a impossibilidade de realizarmos evento no formato híbrido, e nem mesmo a possibilidade de ancorarmos a exibição na sala do pleno.</p> <p>Deveremos encaminhar para a Ejud6, com maior brevidade, ofício solicitando que nos módulos de atualização de Magistrados, Diretores e Servidores, bem como nas ambientações de estagiários, aprendizes e terceirizados, seja realizada palestra sobre as questões relacionadas ao assédio, e enfrentamento - (trilha de capacitação).</p> <p>Será realizada palestra sobre assédio em parceria com o Instituto Freudiano de Pernambuco, pela juíza Andrea Keust com a temática do Assédio ao Suicídio – no dia 02.09.23 às 14:00 hs no auditório da Livraria Jaqueira do Paço, sendo indicada como uma das atividades externas de nosso subcomitê.</p> <p>Foi anunciado pela convidada Alexandre que o setor de saúde realizará evento sobre Assédio Moral no calendário do Setembro Amarelo. Restou claro que os comitês e subcomitês trabalham independentemente e que é necessário que se estabelecer uma agenda de eventos e a realização de uma reunião dos coordenadores dos comitês.</p>
10	<p>ESPAÇO FÍSICO E VIRTUAL PARA O SUBCOMITÊ: Verificamos que nos questionários enviados, constam questões sobre a existência de espaço físico para o subcomitê, realidade que não é encontrada na 6ª Região.</p> <p>Também não dispomos de espaço virtual na página do TRT6 sobre assédio. Desta feita, entendemos necessário que seja acelerada a construção desse espaço virtual para alocação das ações e melhor distribuição de informações sobre o assédio. Inclusive, solicitamos a administração, através dos convidados presentes que requisitem do Setor de Imprensa o layout do espaço virtual.</p>
11	<p>JUSTIÇA RESTAURATIVA: Em ambos os eventos realizados sobre assédio, junto à ENAMAT e CNJ, restou evidenciada a necessidade da utilização e práticas da justiça restaurativa para a mediação dos conflitos decorrentes de assédio. Para tanto, a administração deverá requerer a preparação de facilitadores em técnicas de justiça restaurativa à Escola Judicial para que sejam formadas pessoas que compõem o subcomitê, algumas pessoas do CEJUSC e também pessoas que se habilitem a serem facilitadores para a formação dos círculos de justiça restaurativa.</p> <p>Sugerimos a visitação do TJPE para conhecermos como justiça restaurativa está funcionando no local.</p>

12	OUTROS ASSUNTOS: Agradecemos a participação de todos na reunião, e a disponibilidade da Excelentíssima Presidente.
----	---

3. PARTICIPANTES

Nome	Cargo	
1	Solange de Moura Andrade solange.andrade@trt6.jus.br	Desembargadora Coordenadora
2	Andréa Keust Bandeira de Melo andrea.melo@trt6.jus.br	Juíza Coordenadora – Titular da 8ª Vara do Recife
3	Arthur Da Costa Cabral arthur.cabral@trt6.jus.br	Técnico Judiciário
4	Edilson Brito Monteiro edilson.monteiro@trt6.jus.br	Analista Judiciário
5	Geraldo Euclides Da Silva geraldo.euclides@trt6.jus.br	Técnico Judiciário
6	Jaime Januário jaime.januário@trt6.jus.br	Técnico Judiciário – representante da Astra
7	Ana Carla Silva De Lacerda karlalacerda41@gmail.com	Colaboradora Terceirizada
8	Rildo Faustino rildofaustino@gmail.com	Colaborador Terceirizado
Convidados		
9	Nise Pedroso Lins de Souza– Presidente do TRT6 nise.lins@trt6.jus.br	Desembargadora Presidente
10	Luciana Hazin luciana.hazin@trt6.jus.br	Seção de Projetos do Planejamento estratégico

11	Mancinelli Faustino Vila Nova mancinelli.faustino@trt6.jus.br	Seção de Projetos do Planejamento estratégico
12	Alexsandra Monteiro da Silva alexsandra.silva@trt6.jus.br	Analista Judiciária em Tecnologia da Informação

4. DESENVOLVIMENTO

Foram aprovadas como ações a serem implantadas:

- 1 – novos canais e notícias/denúncia, a esclarecimento sobre as formas de assédio e a garantia do sigilo para as denúncias.
- 2 – criação fluxo notícias/denúncias;
- 3 – implementação de cursos e capacitação sobre assédio, com solicitação à Ejud 6 de capacitação .
- 4 – cooperação sobre os comitês e subcomitês para a implementação de parcerias.

5. COMPROMISSOS ASSUMIDOS

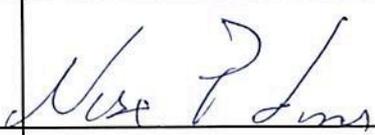
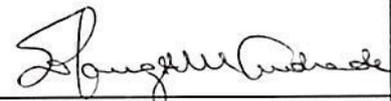
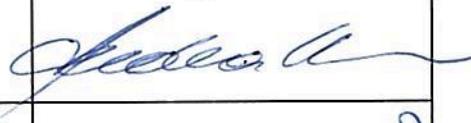
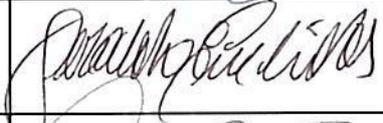
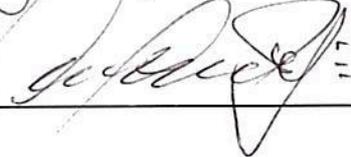
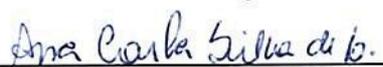
Compromissos	Responsável	Data limite
1 Criação do fluxo e do modelo de prevenção e enfrentamento ao(s) assédio(s)	Planejamento estratégico/adm	
2 Realizar a sinalização de canais de notícia/denúncia em locais de visibilidade e trânsito de pessoas	Subcomitê/imprensa/administração	
3 Realizar seminário sobre as diversas formas de assédio e meios de enfrentamento – 1ª semana de maio de 2024	Subcomitê/Ejud	2024

(Handwritten signature)

6. PRÓXIMA REUNIÃO

Local	Data	Horário
Sala de reuniões da Presidência	30.10.23	14:00 hs

7. ASSINATURA DOS PRESENTES QUE APROVAM A RESPECTIVA ATA

Nome Cargo	Assinatura
1 Nise Pedroso Lins de Souza – Presidente do TRT6 nise.lins@trt6.jus.br	
2 Solange de Moura Andrade solange.andrade@trt6.jus.br	
3 Andréa Keust Bandeira de Melo andrea.melo@trt6.jus.br	
4 Arthur Da Costa Cabral arthur.cabral@trt6.jus.br	
5 Edilson Brito Monteiro edilson.monteiro@trt6.jus.br	
6 Geraldo Euclides Da Silva geraldo.euclides@trt6.jus.br	
7 Jaime Januário jaime.januário@trt6.jus.br	
8 Ana Carla Silva De Lacerda karlalacerda41@gmail.com	
9 Rildo Faustino rildofaustino@gmail.com	
10 Luciana Hazin LUCIANA VON SOLLSTEN luciana.hazin@trt6.jus.br	
11 Mancinelli Faustino Vila Nova	