



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO  
Comitê de Gestão Estratégica**

## REUNIÃO DO COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA 2022

Ata da Reunião do Comitê de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, realizada no dia **06 de maio de 2022**, às 9 horas, na Sala de Reuniões da Presidência.

### PARTICIPANTES

- MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
Desembargadora Presidente do TRT6
- NISE PEDROSO Lins de Sousa  
Desembargadora Vice-Presidente do TRT6
- RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA  
Desembargador Corregedor do TRT6
- EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA  
Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6
- WIVIANE MARIA OLIVEIRA DE SOUZA  
Juíza Coordenadora da Escola Judicial do TRT6
- LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO  
Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região
- DANIELA CALÁBRIA VILAR DE MORAIS GUERRA  
Assessora da Secretária-Geral da Presidência
- VERUSKA DE OLIVEIRA ANDRADE  
Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, em exercício
- ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES  
Coordenadora de Gestão Estratégica
- LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA  
Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa

### PAUTA DA REUNIÃO

1. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022

ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES  
24/05/2022 16:55

RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA  
24/05/2022 17:10

WIVIANE MARIA OLIVEIRA DE SOUZA  
24/05/2022 21:53

VERUSKA DE OLIVEIRA ANDRADE  
25/05/2022 08:00

NISE PEDROSO LINS DE SOUSA  
25/05/2022 08:50

EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA  
26/05/2022 07:14

LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA  
26/05/2022 07:15

LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO  
26/05/2022 10:20

MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
30/05/2022 16:06





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

## **APRESENTAÇÃO**

---

### **1. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022**

O acompanhamento das Metas do Plano Estratégico do TRT6, alinhadas com as Metas da Justiça do Trabalho e do Poder Judiciário para 2022, foi iniciada com a apresentação pelo Observatório do TRT6.

O Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisa, Luiz Eduardo Moura de Oliveira apresentou o desempenho do TRT6 referente às Metas do Plano Estratégico (Metas Nacionais do Poder Judiciário), até o mês de abril de 2022.

Destacou que o desempenho nas Metas são representados por cores (farol) relacionados à faixa de cumprimento, considerando quatro faixas: Farol verde (resultado maior ou igual a 100%), Farol amarelo (resultado entre  $\geq 90\%$  e abaixo de 100%), Farol laranja (resultado entre  $\geq 80\%$  e abaixo de 90%) e Farol vermelho (menor que 80%).

Destacou que o Tribunal no desempenho da Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos – alcançou, nos 04 (quatro) primeiros meses, 97,54% de cumprimento integral nas duas esferas de jurisdição. Com isso, a meta está no farol amarelo, sendo que no 1º grau está com 94,57% e no 2º grau com 105,49%.

Já na Meta 2 – Julgar processos mais antigos, o Tribunal alcançou, neste 1º quadrimestre, 85,337%, ficando no farol laranja de desempenho. O 1º grau está com 84,07% de cumprimento enquanto no 2º grau a meta está cumprida com 106,86%.

A Meta 3 – Estimular a conciliação – destinada apenas ao 1º grau, alcançou o resultado de 104,59%, apresentando o cumprimento da Meta.

Quanto à Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento – apresenta o resultado geral de 108,25%. Diferentemente do exercício de 2021 no qual a Meta 5 não foi cumprida, o cumprimento já no 1º quadrimestre de 2022 foi devido à alteração da base de referência para cálculo da Taxa de Congestionamento, que passou a ser 2020. Neste exercício a taxa verificada foi de 49,84%, bastante elevada em virtude do impacto da pandemia da Covid-19. Assim, em 2020, verificou-se que taxa de congestionamento foi de 49,84% e até abril de 2022, esse percentual está em 45,12%, ou seja, 4,72 pontos percentuais a menor.

A Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte, deu continuidade apresentando os resultados da Meta 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário: Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário. Informou que o TRT6 aderiu ao Plano de ação Nacional da Justiça do Trabalho, coordenado pelo CSJT. Quanto aos critérios para o cumprimento dessa Meta, conforme o glossário disponibilizado, recentemente, considera-se que o Tribunal, elaborou e encaminhou ao CNJ o Plano de ação, quanto ao percentual de execução do plano, aguarda esta informação do CSJT. Para o cumprimento do critério de instituição do LIODS, será necessária, além da instituição por ato, a comprovação de espaço com uso diferenciado de metodologia e técnicas. Quanto à necessidade de realizar ação voltada aos ODS da Agenda 2030, a gestora do GETRIN, Ana Freitas está desenvolvendo planejamento para atendimento.

A Meta 10 – Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0: Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. Considerando a implantação do "Juízo 100% Digital", "Balcão Virtual" e do sistema





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

Codex. No TRT6 já se encontra implantado em todas as unidades o "Juízo 100% Digital" e o "Balcão Virtual". Quanto ao Codex foi iniciada a instalação em ambiente de homologação.

Para o cumprimento da Meta 11 – Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil - será necessário à definição, monitoramento e execução de plano de ação visando o combate ao trabalho infantil com a divulgação dos resultados no portal do tribunal (internet). Essas atividades estão sendo desenvolvidas pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem.

Referente à Meta específica da Justiça do Trabalho – Promover a Saúde dos Magistrados e Servidores: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, informou que o Núcleo e Saúde, está com as ações do PCMSO planejadas para serem iniciadas no mês de junho. Bem como, a realização de ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

**Deliberações:**

- Realizar Planejamento de ações para implantação do LIODS.
- Elaborar Plano de Ação para atendimento à Meta 11.

Os participantes do comitê, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

<b>Nome</b>	<b>Assinatura</b>
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO Desembargadora Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA Desembargadora Vice-Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA Desembargador Corregedor do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
WIVIANE MARIA OLIVEIRA DE SOUZA Juíza Coordenadora da Escola Judicial do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região	<i>Assinado eletronicamente</i>
DANIELA CALÁBRIA VILAR DE MORAIS GUERRA Assessora da Secretária-Geral da Presidência	<i>Assinado eletronicamente</i>





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

VERUSHKA DE OLIVEIRA ANDRADE Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, em exercício	<i>Assinado eletronicamente</i>
ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES Coordenadora de Gestão Estratégica	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa	<i>Assinado eletronicamente</i>





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

## **REUNIÃO DO COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA 2022**

Ata da Reunião do Comitê de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, realizada no dia **29 de junho de 2022**, às 9 horas, na Sala de Reuniões da Presidência.

### **PARTICIPANTES**

---

- MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
Desembargadora Presidente do TRT6
- NISE PEDROSO Lins de Sousa  
Desembargadora Vice-Presidente do TRT6
- RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA  
Desembargador Corregedor do TRT6
- ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO  
Juíza Auxiliar da Presidência do TRT6
- KATIA KEITIANE DA ROCHA PORTER  
Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau
- JULIANA LYRA BARBOSA  
Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejus) do Recife
- LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO  
Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região
- LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA  
Secretário-Geral da Presidência
- ÉRIKA ANTUNES DE ARAÚJO GUSMÃO  
Diretora Geral de Secretaria
- ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES  
Coordenadora de Gestão Estratégica
- LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA  
Chefe de Divisão de Estatística e Pesquisa

ANA  
CATARINA  
CISNEIROS  
BARBOSA DE  
ARAÚJO  
08/09/2022 09:08

### **PAUTA DA REUNIÃO**

---

1. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022
2. Prêmio CNJ de Qualidade 2022





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

## **APRESENTAÇÃO**

---

### **1. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022**

O acompanhamento das Metas do Plano Estratégico do TRT6, alinhadas com as Metas da Justiça do Trabalho e do Poder Judiciário para 2022, foi iniciada com a apresentação pelo Observatório do TRT6.

O Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisa, Luiz Eduardo Moura de Oliveira apresentou o desempenho do TRT6 referente às Metas do Plano Estratégico (Metas Nacionais do Poder Judiciário), até o mês de maio de 2022.

Destacou que os desempenhos nas Metas são representados por cores (farol) relacionados à faixa de cumprimento, considerando quatro faixas: Farol verde (resultado maior ou igual a 100%), Farol amarelo (resultado entre  $\geq 90\%$  e abaixo de 100%), Farol laranja (resultado entre  $\geq 80\%$  e abaixo de 90%) e Farol vermelho (menor que 80%).

Destacou que o Tribunal no desempenho da Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos – alcançou, nos 05 (cinco) primeiros meses, 97,57% de cumprimento integral nas duas esferas de jurisdição. Com isso, a meta está no farol amarelo, sendo que no 1º grau está com 99,95% e no 2º grau com 99,83%.

Já na Meta 2 – Julgar processos mais antigos, o Tribunal alcançou, nos 5 (cinco) primeiros meses deste ano, 88,56%, ficando no farol laranja de desempenho. O 1º grau está com 87,48% de cumprimento, enquanto no 2º grau a meta está cumprida com 107,25%.

A Meta 3 – Estimular a conciliação – destinada apenas ao 1º grau, alcançou o resultado de 105,96%, apresentando o cumprimento da Meta.

Quanto à Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento – apresenta o resultado geral de 111,16%. Diferentemente do exercício de 2021 no qual a Meta 5 não foi cumprida, o cumprimento já nesse período de 2022 foi devido à alteração da base de referência para cálculo da Taxa de Congestionamento, que passou a ser 2020. Neste exercício a taxa verificada foi de 49,84%, bastante elevada em virtude do impacto da pandemia da Covid-19. Assim, em 2020, verificou-se que a taxa de congestionamento foi de 49,84% e até abril de 2022, esse percentual está em 45,12%, ou seja, 4,72 pontos percentuais a menor.

A Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte, deu continuidade apresentando os resultados da Meta 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário: Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário. Informou que o TRT6 aderiu ao Plano de ação Nacional da Justiça do Trabalho, coordenado pelo CSJT. No entanto, foi comunicado pelo CSJT que em reunião de alinhamento com o CNJ, foi informado ser necessário Plano de Ação individual de cada regional, em razão do CNJ entender que da forma que o Plano de Ação foi construído não ficou claro quais as ações realizadas especificamente pelo Regional. Ressaltou ainda que o CNJ disponibilizou nova versão do glossário das metas nacionais com foco a inovação ressaltando que para fins de cumprimento da meta, os tribunais devem observar os princípios listados na Resolução e, por meio dos seus laboratórios e espaços similares, elaborar plano de ação voltado à alguma situação problema diagnosticada. O plano de ação deve ser uma sequência de ações em que ocorre a aplicação da inovação, apresentando a situação-problema diagnosticada e o impacto da implementação da cultura da inovação para





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

a situação e para o tribunal/segmento. Dessa forma, o Plano de Ação do TRT6 foi ajustado à essa novas diretrizes e será encaminhado ao CNJ, atendendo o novo prazo estipulado (30/06/2022).

A Meta 10 – Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0: Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. Considerando a implantação do “Juízo 100% Digital”, “Balcão Virtual” e do sistema Codex. No TRT6 já se encontra implantado em todas as unidades o “Juízo 100% Digital” e o “Balcão Virtual”. Quanto ao Codex, foi concluída a instalação em maio deste ano.

Para o cumprimento da Meta 11 – Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil - será necessário à definição, monitoramento e execução de plano de ação visando o combate ao trabalho infantil com a divulgação dos resultados no portal do tribunal (internet). Essas atividades estão sendo desenvolvidas pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem. O Plano de Ação já foi elaborado, restando pendente a formalização.

Referente à Meta específica da Justiça do Trabalho – Promover a Saúde dos Magistrados e Servidores: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, informou que o Núcleo e Saúde, iniciou as ações do PCMSO planejadas. Quanto à realização de ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, foram planejadas para realização nesse segundo semestre.

## 2. Prêmio CNJ de Qualidade 2022

Dando continuidade, Elisabete Duarte apresentou o acompanhamento dos critérios do Prêmio CNJ de Qualidade, instituído por meio da Portaria CNJ nº 170, de 20 de maio de 2022. Com inclusão de novos critérios e mudança no foco dos critérios já existentes, procurando nesta edição a efetividade das resoluções. Em seguida, juntamente com o servidor Luiz Eduardo explanou a situação parcial dos critérios, destacando as ações pendentes de cumprimento.

Para facilitar o acompanhamento da pontuação, foi desenvolvido um painel utilizando a ferramenta Power BI, onde facilitará a gerência dos itens a serem pontuados no Prêmio de Qualidade de 2022.

Os participantes, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

Nome	Assinatura
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO Desembargadora Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA Desembargadora Vice-Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO  
Comitê de Gestão Estratégica**

RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA Desembargador Corregedor do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO Juíza Auxiliar da Presidência do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
KATIA KEITIANE DA ROCHA PORTER Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau	<i>Assinado eletronicamente</i>
JULIANA LYRA BARBOSA Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejus) do Recife	<i>Assinado eletronicamente</i>
LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA Secretário-Geral da Presidência	<i>Assinado eletronicamente</i>
ÉRIKA ANTUNES DE ARAÚJO GUSMÃO Diretora Geral de Secretaria	<i>Assinado eletronicamente</i>
ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES Coordenadora de Gestão Estratégica	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisa	<i>Assinado eletronicamente</i>







**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO  
Comitê de Gestão Estratégica**

## **REUNIÃO DO COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA 2022**

Ata da Reunião do Comitê de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, realizada no dia **26 de outubro de 2022**, às 10 horas, na Sala de Reuniões da Presidência.

### **PARTICIPANTES**

---

- MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
Desembargadora Presidente
- NISE PEDROSO LINS DE SOUSA  
Desembargadora Vice-Presidente
- ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO  
Juíza Auxiliar da Presidência
- EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA  
Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6
- JULIANA LYRA BARBOSA  
Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) do Recife
- LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA  
Secretário-Geral da Presidência
- HENRIQUE JOSÉ LINS DA COSTA  
Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas
- ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES  
Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
- LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA  
Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa

### **PAUTA DA REUNIÃO**

---

1. Desempenho nas Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022
2. Monitoramento dos critérios do Prêmio CNJ de Qualidade 2022





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO  
Comitê de Gestão Estratégica**

## **APRESENTAÇÃO**

---

### **1. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2022**

O acompanhamento das Metas do Plano Estratégico do TRT6, alinhadas com as Metas da Justiça do Trabalho e do Poder Judiciário para 2022, foi iniciada com a apresentação pelo Observatório do TRT6.

O Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisa, Luiz Eduardo Moura de Oliveira apresentou o desempenho do TRT6 referente às Metas do Plano Estratégico (Metas Nacionais do Poder Judiciário), até o mês de setembro de 2022.

Destacou que o Tribunal no desempenho da Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos – alcançou 105,18 % de cumprimento integral nas duas esferas de jurisdição. Com isso, a meta está no farol verde.

Já na Meta 2 – Julgar processos mais antigos, o Tribunal alcançou 96,76%, ficando no farol amarelo de desempenho. Reforçou que existe possibilidade real de cumprimento, até o final deste exercício, tendo em vista que o desempenho dos meses anteriores projeta um crescimento, nos últimos 03 (três) meses do ano, capaz de atingir o percentual esperado.

Em relação à Meta 3 – Estimular a conciliação – destinada apenas ao 1º grau, alcançou o resultado de 101,11%, apresentando o cumprimento da Meta.

Quanto à Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento – apresenta o resultado geral de 117,04%. Diferentemente do exercício de 2021 no qual a Meta 5 não foi cumprida, o cumprimento já no 1º quadrimestre de 2022 foi devido à alteração da base de referência para cálculo da Taxa de Congestionamento, que passou a ser 2020.

A Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte, deu continuidade apresentando os resultados da Meta 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário: Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário. Informou que ainda encontra pendente na execução do Plano de Ação do Tribunal a realização da Oficina de Inovação a qual está programada a realização em parceria com o Laboratório de Inovação do TJPE, com a finalidade de capacitar os laboratoristas do TRT6 e desenvolver o Projeto de Inovação para atendimento à Meta.

A Meta 10 – Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0: Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. Considerando a implantação do “Juízo 100% Digital”, “Balcão Virtual” e do “Sistema Codex”, todas as ações já foram atendidas no TRT6. Meta cumprida.

Para a Meta 11 – Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil – todos os critérios já foram atendidos e a meta encontra-se cumprida.

Referente à Meta específica da Justiça do Trabalho – Promover a Saúde dos Magistrados e Servidores: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, informou que resta pendente apenas 1 ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO  
Comitê de Gestão Estratégica**

maiores causas de absenteísmos do ano anterior pelo Núcleo e Saúde, que já está programada para o mês de novembro.

**Deliberações:**

- Emissão pela Divisão de Estatística e Pesquisa de listagem de processos pendentes para cumprimento da Meta 2 por Vara Trabalhista e envio à Corregedoria;
- Expedição de Ofício pela Corregedoria às Varas do Trabalho recomendando a higienização dos lançamentos nos processos relacionados e a priorização do julgamento dos processos aptos para julgamento para cumprimento da Meta 2;
- Henrique Lins deverá revisar os lançamentos nos processos migrados decorrente da extinção das Varas Trabalhistas;
- Dar continuidade às tratativas junto à Escola Judicial e ao Laboratório de Inovação do TJPE para realização da capacitação dos laboratoristas e desenvolvimento do Projeto de Inovação para atendimento à Meta 9, como deliberado pelo Comitê Gestor do Programa de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, em reunião realizada no dia 20 de outubro.

**2. Prêmio CNJ de Qualidade 2022**

Iniciando a apresentação, Elisabete Duarte destacou que o período avaliativo para os critérios do Prêmio CNJ de Qualidade foi encerrado no dia 31 de agosto. Todas as documentações necessárias para avaliação dos critérios documentais determinados foram enviadas para o CNJ. Recentemente o CNJ disponibilizou aos Tribunais avaliação prévia desses critérios. O TRT6 entrou com recurso em dois pontos: art. 5º, incisos II, alínea b e XVIII, alínea a.

Luiz Eduardo apresentou tabela analítica com previsão da pontuação do TRT6, considerando a ficha avaliativa dos incisos documentais e o Painel de Saneamento disponibilizado no Portal do CNJ. Segundo levantamento prévio, o TRT6 alcançou o percentual de 64,70%, o que posiciona o Tribunal na faixa de conquista do Selo Ouro do Prêmio CNJ de Qualidade. Contudo, com a limitação de apenas 6(seis) prêmios por Regional nesta faixa, ficamos à espera do resultado dos demais Regionais a fim de que seja ratificada a referida premiação.





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**  
**Comitê de Gestão Estratégica**

Os participantes do comitê, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

<b>Nome</b>	<b>Assinatura</b>
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO Desembargadora Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA Desembargadora Vice-Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO Juíza Auxiliar da Presidência do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
JULIANA LYRA BARBOSA Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) do Recife	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA Secretário-Geral da Presidência	<i>Assinado eletronicamente</i>
HENRIQUE JOSÉ LINS DA COSTA Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas	<i>Assinado eletronicamente</i>
ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa	<i>Assinado eletronicamente</i>

